

Утверждаю

Начальник ПОУ Зимовниковская АШ

РО ДОСААФ России РО

А.И. Молчанов

«03» сентября 2019 г.



Положение об ответственности работников, допущенных к
обработке персональных данных в ПОУ Зимовниковская АШ РО
ДОСААФ России РО

Поселок Зимовники

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение об ответственности работников, допущенных к обработке персональных данных работников и учащихся (далее Положение) ПОУ Зимовниковская АШ РО ДОСААФ России РО (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Гражданским Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом «О персональных данных», Положением о порядке обработки и защиты персональных данных работников, обучающихся и их родителей (законных представителей) ПОУ Зимовниковская АШ РО ДОСААФ России РО

1.2. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим ответственность работников, допущенных к обработке персональных данных работников и учащихся Учреждения.

2. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работников и обучающихся.

2.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных работника, учащегося привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

2.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него обязанностей по соблюдению, установленного порядка работы со сведениями конфиденциального характера работник несет дисциплинарную и материальную ответственность в порядке, установленном ТК РФ, и иную юридическую ответственность в порядке, установленном федеральным законом.

2.3. Лица, в обязанность которых входит ведение персональных данных работников, учащихся обязаны обеспечить каждому возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно затрагивающими его права и свободы, если иное не предусмотрено законом.

2.4. Неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов, либо несвоевременное предоставление таких документов или иной информации в случаях, предусмотренных законом, либо предоставление неполной или заведомо ложной информации влечет наложение на должностных лиц административного штрафа в размере, определяемом Кодексом РФ об административных нарушениях.

2.1. Дисциплинарная ответственность На лицо, ненадлежащим образом относящееся к хранению и сбережению указанной информации, сведений, может быть наложено дисциплинарное взыскание. Дисциплинарное взыскание может быть наложено на лицо, обязанное должным образом хранить и беречь информацию, касающуюся персональных данных работника, но в результате ненадлежащего хранения допустившего ее порчу или утрату. Дисциплинарная ответственность предусмотрена трудовым законодательством (ст. 192-195 ТК РФ). За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (в том числе, применительно к рассматриваемой ст. 90 ТК РФ, это могут быть обязанности соблюдения установленного порядка со сведениями конфиденциального характера), работодатель вправе применить предусмотренные ст. 192 ТК дисциплинарные взыскания (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям) в порядке, установленном статьей 193 ТК РФ. За разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с выполнением им своих трудовых обязанностей, может последовать расторжение трудового договора (см. п.п. "в" п. 6 ст. 81 ТК). Кроме того, на работников, разгласивших служебную или коммерческую тайну вопреки трудовому договору, может быть возложена обязанность возместить причиненные этим убытки (см. ст. 8, ч. 2 ст. 139 ГК РФ; п. 7 ч. 1 ст. 243 ТК). 2.2. Административная ответственность В соответствии со ст. 13.11 КоАП РФ, предусматривающей ответственность за нарушение установленного законом порядка сбора,

хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных) накладывается административное взыскание. Нарушение данной нормы влечет за собой предупреждение или наложение штрафа в размере: на должностных лиц - от 5000 до 10000 рублей; юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей (в ред. Федерального закона от 07.02.2017 N 13-ФЗ). В соответствии со ст. 13.14 указанного Кодекса за разглашение персональных данных в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей штрафа для должностных лиц составляет от 4 тысяч до 5 тысяч рублей (в ред. Федерального закона от 07.02.2017 N 13-ФЗ).

2.3. Гражданско-правовая ответственность Гражданский кодекс предусматривает защиту нематериальных благ граждан, включая неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, деловую репутацию и др. Соответственно устанавливаются формы гражданско-правовой ответственности в виде денежной компенсации за причиненный моральный вред, обязанности опровержения сведений, порочащих честь, достоинство или деловую репутацию гражданина (работника) и т.п. (ст.ст. 150, 151, 152 ГК).

2.4. Уголовная ответственность

2.4.1. Уголовным кодексом РФ предусматривается уголовная ответственность: за злоупотребления и незаконные действия с информационными данными о частной жизни (ст. 137 УК), за неправомерный отказ должностного лица в предоставлении документов и материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы гражданина, если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан (в т.ч. работникам) (ст. 140 УК). Так, ст. 137 Уголовного кодекса РФ гласит: «

1. Незаконное собирание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющих его личную или семейную тайну, без его согласия либо распространение этих сведений в публичном выступлении, публично демонстрирующемся произведении или средствах массовой информации - наказываются штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо арестом на срок до четырех месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет. (в ред. Федерального закона от 07.12.2011 N 420-ФЗ)
2. Те же деяния, совершенные лицом с использованием своего служебного положения, - наказываются штрафом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от двух до пяти лет, либо принудительными работами на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет. (в ред. Федеральных законов от 08.12.2003 N 162-ФЗ, от 22.12.2008 N 272-ФЗ, от 07.03.2011 N 26-ФЗ, от 07.12.2011 N 420-ФЗ)
3. Незаконное распространение в публичном выступлении, публично демонстрирующемся произведении, средствах массовой информации или информационно-телекоммуникационных сетях информации, указывающей на личность несовершеннолетнего потерпевшего, не достигшего шестнадцатилетнего возраста, по уголовному делу, либо информации, содержащей описание полученных им в связи с преступлением физических или нравственных страданий, повлекшее причинение вреда здоровью несовершеннолетнего, или психическое расстройство несовершеннолетнего, или иные тяжкие последствия, - наказываются штрафом в размере от ста пятидесяти тысяч до трехсот пятидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от восемнадцати месяцев до трех лет, либо лишением права

занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок от трех до пяти лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до шести лет или без такового, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до шести лет. (часть 3 введена Федеральным законом от 28.12.2013 N 432-ФЗ)» 2.4.2. Ст. 272 УК РФ предусматривает меры за неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации, т.е. информации на машинном носителе, в электронновычислительной машине (ЭВМ), системе ЭВМ или их сети, если это деяние повлекло за собой уничтожение, блокирование, модификацию либо копирование информации.

3. Ответственное лицо

3.1 Ответственным лицом за обработку персональных данных работников и учащихся в ПОУ Зимовниковская АШ РО ДОСААФ России РО является главный бухгалтер ПОУ Зимовниковская АШ РО ДОСААФ России РО

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

о конфиденциальности и неразглашении персональных данных

Я, _____

(фамилия, имя, отчество)

Обязуюсь, получая доступ к персональным данным работников и учащихся ПОУ Зимовниковская АШ РО ДОСААФ России), обладающим потенциальной ценностью в силу их неизвестности третьим лицам, которые могли бы получить выгоду от разглашения или использования персональных данных, не передавать или разглашать эти данные третьим лицам:

- паспортные данные;
- ИНН
- Снилс

В случае попытки третьих лиц получить от меня информацию о персональных данных сотрудников или руководства, обязуюсь сообщить незамедлительно о данном факте, с указанием этого третьего лица непосредственному руководителю или начальнику организации.

Информация не будет обладать признаком конфиденциальности, и я не буду иметь никаких обязательств в отношении данной информации, если последняя удовлетворяет одному

из следующих пунктов:

- 1) представлена третьей стороне руководством ПОУ Зимовниковская АШ РО ДОСААФ России РО или уполномоченным лицом;
- 2) разрешена к выпуску письменным разрешением (приказом) руководства ПОУ Зимовниковская АШ РО ДОСААФ России РО;
- 3) раскрыта правительству по требованию правительственного органа, основанному на законодательстве РФ.
- 4) раскрыта по требованию официальных органов, государственных служб и ведомств на законном основании.

Я предупрежден(а), что буду ответственен(а) за умышленное или неумышленное разглашение или использование персональных данных, если бы в отношении своих собственных персональных данных аналогичной важности соблюдал(а) осторожность, и если бы после обнаружения умышленного или неумышленного разглашения или использования персональных данных я не прекратил(а) их умышленное или неумышленное разглашение или использование.

Я предупрежден(а), что в случае нарушения этого Обязательства, буду нести дисциплинарную ответственность вплоть до увольнения с работы по пункту 6 (в) части первой

статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации, а также предусмотренную в соответствии

с Законодательством Российской Федерации административную и уголовную ответственность в

соответствию со статьей 137 Уголовного Кодекса Российской Федерации.

" ____ " _____ 20__ г. _____ Е.Г.Грудинина

Дополнительное соглашение № _____ к трудовому договору от «__» _____ 20__ г.

Поселок Зимовники

«__» _____ 200__ г.

ПОУ Зимовниковская АШ РО ДОСААФ России РО, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице начальника Молчанова Алексея Ивановича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин (гражданка) РФ Грудина Елена Георгиевна именуемый(ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1 Дополнить трудовой договор следующим пунктом: «Работник обязуется обеспечивать конфиденциальность информации, содержащей персональные данные работников, обучающихся, а также третьих лиц, ставшей ему известной в связи с исполнением своих должностных обязанностей, и не использовать ее в интересах, не связанных с исполнением указанных обязанностей. Обработка персональных данных осуществляется в порядке, установленном законодательством РФ, «Положением о персональных данных работников и обучающихся ПОУ Зимовниковская АШ РО ДОСААФ России РО», иными локальными нормативными Автошколы.

2 Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, по одному экземпляру - каждой из сторон.

Работодатель:

ПОУ Зимовниковская АШ РО
ДОСААФ России РО
347463, Ростовская область,
Зимовниковский район,
п. Зимовники,
ул. Дзержинского 181
ИНН 6112003427 КПП 611201001
Р/С 40703810552160130043
БИК 046015602

Работник:

гр. Грудина Е.Г..
паспорт: 60 06 885009
выдан: МО УФМС России по
Ростовской области в п. Зимовники
от 30.05.2007 г.
Проживающий по адресу:
347460, Ростовская область,
Зимовниковский район,
п. Зимовники,
ул. Зеленая 13 кв. 1

Работодатель:  А.И.Молчанов

Работник: _____ Е.Г.Грудина